

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«УПРАВЛЕНИЕ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ г. АРГУН»  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 9 «Улыбка» г. Аргун»  
(МБДОУ «Детский сад № 9 «Улыбка» г. Аргун»)

МУНИЦИПАЛЬНИ УЧРЕЖДЕНИ  
«АРГУН ГІАЛИЙН БЕРИЙН БОШМИЙН УРХАЛЛА»  
Муниципальни бюджетни школал хьалхара дешаран учреждени  
«Аргун гІалийн берийн беш № 9 «Улыбка»»  
(МБШХЬДУ «Аргун гІалийн берийн беш № 9 «Улыбка»»)

### ПРИКАЗ

от 03.04.2018

г. Аргун

№ 26 - А


### **Об ответственности за профилактику коррупции и иных правонарушений противодействию коррупции**

С целью реализации антикоррупционной деятельности в Учреждении и на основании Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики педагогических работников Учреждения (приложение 1).
2. Утвердить Кодекс этики, служебного поведения работников Учреждения (приложение 2).
3. Утвердить стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Учреждения (приложение 3).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Т.С.Хамидова





СОГЛАСОВАН  
Председатель ПК  
Т.И. Абдуллаева  
20 18 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 9»  
Улыбка т. Аргун  
Т.С. Хамидова  
20 18 г.

## Кодекс этики, служебного поведения работников

### 1. Общие положения.

Для того чтобы иметь безупречную репутацию Учреждению необходимы не только профессиональный рост сотрудников, но и постоянное строгое соблюдение норм и стандартов деловой служебной этики. В Кодексе этики, служебного поведения работников сформулированы и систематизированы нормы и принципы поведения, которым должны следовать все сотрудники Учреждения.

1.1. Кодекс этики устанавливает принципы и нормы поведения должностных лиц и других работников детского сада, определяет правила взаимоотношений внутри ДОУ, а также взаимоотношений с родителями, органами власти, юридическими и физическими лицами.

1.2. Положения настоящего Кодекса разработаны с учетом миссии, философии и ценностей учреждения.

Задача заключается в объединении усилий ДОУ и семьи для создания условий, раскрывающих индивидуальность ребенка и способствующих формированию компетенций, которые обеспечивают ему успешность сегодня и будущем.

Философия жизнедеятельности.

Философия – это система смыслов и ценностей, которая определяет жизнедеятельность ДОУ в целом и поведение каждого сотрудника.

К ценностям детского сада относятся:

1. Открытость, поддержка и сотрудничество.

Сотрудники в ДОУ делятся опытом, информацией, идеями, открыто обсуждают проблемы и находят вместе решения, их действия корректны и носят поддерживающий характер.

Педагоги и родители открыто делятся информацией, обсуждают проблемы, соблюдая конфиденциальность. Комментарии педагогов корректны и носят оптимистичный, позитивный характер.

2. Инновационность.

Сотрудники стремятся узнавать и осваивать новые, современные технологии уместно, деликатно, квалифицированно их интегрировать в жизнедеятельность ДОУ.

3. Индивидуализация





СОГЛАСОВАН  
Председатель ПК  
Абдуллаева  
20 18 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 9»  
Ульяновск г. Аргун»  
Хамидова  
20 18 г.

**КОДЕКС  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ**  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения  
«Детский сад №9 «Улыбка» г. Аргун»

**I. Общие положения**

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, статьей 47 (ч. 4), статьей 48 Федерального закона Российской Федерации "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ, ФЗ «О противодействии коррупции». Настоящий акт принимается в соответствии с настоящим кодексом ТК РФ, Законом "Об образовании", иными нормативными актами (Уставом ДОУ, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и соглашениями (ст.8 ТК РФ)), а также основан на общепринятых нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

1.2. Действие пунктов данного локального акта распространяется на педагогических работников дошкольного образовательного учреждения.

1.3. Кодекс – это свод морально-этических норм, правил и принципов педагогической этики и профессионального поведения педагога, который регулирует систему межличностных отношений в образовательном процессе.

1.4. Кодекс определяет совокупность этических требований, вытекающих из принципов педагогической морали, ключевыми нормами которой являются профессиональный педагогический долг, педагогическая справедливость, педагогическая честь и педагогический авторитет.

1.5. Кодекс служит целям:

- сохранения в образовательном процессе моральной ответственности педагога за воспитание личности гражданина России;
- утверждения необходимости личностной позиции педагога как гражданина Российской Федерации;
- обеспечения консолидирующей роли педагога в обществе;





Абдуллаева

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ДДОУ

«Детский сад № 9»

Улыбаев А. Аргун»

С. Хамидова

20 18 г.



## ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННОГО ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ДООУ

### 1. Общие положения

1.1. В своей работе руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- законодательными и нормативными документами по противодействию коррупции;
- уставом и локальными правовыми актами ДООУ;
- настоящими функциональными обязанностями;
- Правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2. Ответственный за реализацию антикоррупционной политики должен знать:

- цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;
- используемые в политике понятия и определения;
- основные принципы антикоррупционной деятельности ДООУ;
- область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие;
- перечень реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения);
- ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;
- порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

### 2. Функциональные обязанности

Ответственный за реализацию антикоррупционной политики в ДООУ:

- осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, ежегодно представляет заведующему ДООУ соответствующий отчет, вносит в антикоррупционную политику изменения и дополнения;
- выявляет и устраняет причины и условия, порождающие коррупцию;
- вырабатывает оптимальные механизмы защиты от проникновения коррупции в детский сад, снижению в ней коррупционных рисков;
- создает единую систему мониторинга и информирования сотрудников по проблемам коррупции;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание;